



La Alianza Global Jus Semper



OISAD
OBSERVATORIO INTERNACIONAL
DE SALARIOS DIGNOS

Un Proyecto Colaborativo de Investigación



Tabla-T5 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) para 14 economías selectas para todos los empleados en el sector manufacturero en términos PPC para consumo privado 1996-2017, en función de la metodología de "La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS)" de Jus Semper, siguiendo el principio de "Igual paga por igual trabajo de igual valor" de los convenios internacionales de ONU e OIT.

2017 es el primer año en los 22 años en este informe en que los tipos salariales por hora de EUA caen (0,9%). Esto permitió a la gran mayoría de países reducir sus brechas salariales comparativas o aumentar su ventaja en su índice de homologación salarial manufacturera o al menos mantener su posición.

- En 2017, Japón revirtió la tendencia a la baja en índice de homologación de salario digno (Idx-Hm) que comenzó en 2013, aumentando su Idx-Hm en tres puntos, a 69. Esto es producto de la combinación de la caída del tipo salarial por hora de EUA, un aumento del tipo por hora de Japón en moneda local y la caída del costo de vida PPC, a pesar de una disminución de su tipo por hora en dólares EUA. SudCorea mantuvo la tendencia creciente de su Idx-Hm que reanudó en 2014 después de un breve receso en 2013 y ahora se ubica en 71, tres puntos por debajo de su índice más alto en 2012. Este es el resultado de la combinación de la caída del tipo equivalente de EUA, un aumento del tipo en moneda local y una revaluación monetaria que produjo un aumento del 4% de su tipo por hora en dólares EUA. SudCorea también ha logrado mantenerse por delante del Idx-Hm de Japón. Una fuerte caída del tipo por hora de Singapur en moneda local produjo una pérdida de 1 punto en su Idx-Hm.
- En la zona del euro, España, Alemania y Francia, detuvieron su retroceso que inició en 2012, debido al crecimiento constante y más fuerte del tipo por hora de EUA respecto al crecimiento de sus tipos por hora comparativos en euros. Francia y Alemania recuperaron algo de terreno en su homologación debido a la revaluación del euro en 2017 y a ningún cambio en su costo de vida PPP, a pesar de la caída de sus tipos por hora en moneda local. En el caso de España, la revaluación del euro combinada con un crecimiento de +2% de su tipo por hora en euros y nuevamente nulo crecimiento del costo de vida PPC, le permitió ganar cuatro puntos en su Idx-Hm. En contraste, la caída del tipo por hora de Italia de casi 4% en moneda local y 2% en dólares EUA, produjo una mayor erosión de su Idx-Hm que inició en 2014.
- El Reino Unido revirtió la erosión sostenida de su Idx-Hm iniciada en 2008 y ganó cuatro puntos desde su posición en 2016; resultante de la devaluación de su moneda y la caída de su costo de vida PPC, combinado con un crecimiento de 2,2% de su tipo por hora en moneda local y la caída de casi 1% del tipo de EUA. En contraste, Australia continuó disminuyendo su Eq-Idx que comenzó en 2014, con una caída del 4,4% de su tipo por hora en moneda local y un aumento del 1,9% en el costo de vida de PPP. En el caso de Canadá, la combinación de su aumento del tipo por hora en dólares canadienses del 9,4%, su revaluación de la moneda del 2,2% y la disminución del tipo salarial del 0,9% en los Estados Unidos, produjo un aumento del 11,8% de su tipo salarial por hora en dólares estadounidenses entre 2016 y 2017. Esto permitió que su índice de homologación del salario digno (Eq-Idx) creciera un 10,2%, de 75 a 83, su nivel más alto desde 2010. Sudáfrica es una nueva economía incorporada en este informe, que muestra un aumento constante de su Eq-Idx desde 2004, el primer año con datos disponibles. Pero el escaso crecimiento de su tipo por hora en moneda local (1,9%) combinado con una fuerte inflación que elevó su costo de vida del PPP casi 14% no le permitió mantener su crecimiento Eq-Idx en 2017, a pesar de que la fuerte revaluación de la moneda aumentó su tipo por hora + 12% en dólares estadounidenses. El crecimiento extremadamente fuerte del tipo por hora en moneda local (41%) a una tasa mucho mayor que la fuerte devaluación de la moneda (17%), produjo un fuerte aumento del 31% del Idx-Hm de Turquía, el mayor de todas las economías incluidas en nuestros informes.
- Después de que Brasil amplió su brecha salarial manufacturera en 2014 y 2016, debido a la devaluación de su moneda desde 2010 bajo una recesión sostenida, logró mantenerse estable en 2017, a pesar de que el nuevo gobierno neoliberal de Michele Temer aprobó una ley que congeló el gasto público y derogó efectivamente la ley de apreciación del salario mínimo. La política de salario mínimo sirve como indicador para todos los demás salarios e influye directamente en los salarios de manufactura. En consecuencia, con una tasa de inflación del 2,1% en 2017, el tipo manufacturero por hora aumentó 1,4% en moneda local. Empero, la apreciación del Real de Brasil y la caída del tipo manufacturero por hora de EUA permitieron que su índice de homologación se mantuviera en 33. Los tipos por hora y el Idx-Hm están destinados a caer en 2018 y 2019, dado que el nuevo gobierno de Bolsonaro está profundizando las políticas anti-laborales iniciadas por el gobierno de Temer.
- El historial de México desde 1996 expuso una política estatal deliberada de mantener salarios reales de moderno trabajo esclavo entre 1996 y 2015. Sin embargo, la política salarial parece haber cambiado en 2017 después de aplicar consistentemente políticas de apoyo a la oferta durante más de tres décadas. Por primera vez el salario mínimo federal aumentó por encima de la inflación en 2017 y 2018. A través del denominado "Monto Independiente de Recuperación", el salario mínimo para 2017 se aumentó arbitrariamente en 9,6%, incluyendo un 3,9% para compensar la tasa de inflación estimada del IPC. El mismo criterio se aplicó para 2018, para un aumento del salario mínimo del 10,4%, incluyendo un aumento del 3,9% para compensar la inflación del IPC. En 2019, el nuevo gobierno de México, tratando de implementar una política sólida de recuperación del Real de México, aumentó el salario mínimo en 16,2%, incluido un aumento del 5% para compensar la inflación. El cambio de política ha tenido un impacto positivo directo en los salarios de manufactura en términos reales y en su homologación con los salarios comparativos de EUA. Entre 2014 y 2017, el tipo por hora en moneda local aumentó 41,2%, pero el peso experimentó una fuerte devaluación del 29,8%, por lo que el tipo por hora en dólares estadounidenses disminuyó ligeramente en 0,8%. No obstante, debido a la devaluación del peso mexicano y la baja inflación, el factor de conversión de PPC cayó 23,6% durante el mismo período. Esto permitió que el Idx-Hm ganara cuatro puntos, a 23, tanto en 2016 como en 2017, el índice más alto registrado en el lapso de 22 años, Empero, México sigue teniendo una de las brechas más amplias de salario digno entre los 41 países incluidos en todos nuestros informes, justo por delante de China, India y Filipinas.

| | 1996 | 2000 | 2002 | 2004 | 2006 | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 | 2017 | |
|--|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| (Factor de conversión PPC para consumo privado) | | | | | | | | | | | | |
| Parámetro | 1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA* | | | | | | | | | | | |
| | (costos de compensación por hora) | | | | | | | | | | | |
| Canadá | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 1,263 | 1,270 | 1,287 | 1,273 | 1,287 | 1,302 | 1,296 | 1,284 | 1,311 | 1,337 | 1,340 |
| | Tipo de cambio | 1,3635 | 1,4854 | 1,5703 | 1,3013 | 1,1343 | 1,0671 | 1,030 | 0,9994 | 1,105 | 1,326 | 1,298 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 0,93 | US\$ 0,85 | US\$ 0,82 | US\$ 0,98 | US\$ 1,13 | US\$ 1,22 | US\$ 1,26 | US\$ 1,28 | US\$ 1,19 | US\$ 1,01 | US\$ 1,03 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA | US\$ 20,80 | US\$ 21,33 | US\$ 22,42 | US\$ 27,97 | US\$ 34,92 | US\$ 39,36 | US\$ 41,02 | US\$ 43,75 | US\$ 44,19 | US\$ 40,06 | US\$ 40,64 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 20,12 | US\$ 21,45 | US\$ 22,04 | US\$ 24,21 | US\$ 25,19 | US\$ 26,29 | US\$ 27,23 | US\$ 28,55 | US\$ 29,04 | US\$ 29,83 | US\$ 32,57 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 18,63 | US\$ 18,34 | US\$ 18,06 | US\$ 23,69 | US\$ 28,58 | US\$ 32,08 | US\$ 34,25 | US\$ 36,69 | US\$ 34,47 | US\$ 30,08 | US\$ 33,63 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 2,17 | US\$ 2,99 | US\$ 4,36 | US\$ 4,28 | US\$ 6,34 | US\$ 7,28 | US\$ 6,77 | US\$ 7,06 | US\$ 9,72 | US\$ 9,98 | US\$ 7,01 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,90 | 0,86 | 0,81 | 0,85 | 0,82 | 0,82 | 0,84 | 0,84 | 0,78 | 0,75 | 0,83 |
| Brasil | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 0,946 | 1,067 | 1,184 | 1,379 | 1,438 | 1,475 | 1,605 | 1,713 | 1,876 | 2,194 | 2,222 |
| | Tipo de cambio | 1,0051 | 1,829 | 2,920 | 2,925 | 2,175 | 1,834 | 1,759 | 1,953 | 2,353 | 3,491 | 3,191 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 0,94 | US\$ 0,58 | US\$ 0,41 | US\$ 0,47 | US\$ 0,66 | US\$ 0,80 | US\$ 0,91 | US\$ 0,88 | US\$ 0,80 | US\$ 0,63 | US\$ 0,70 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA | US\$ 21,14 | US\$ 14,56 | US\$ 11,09 | US\$ 13,48 | US\$ 20,35 | US\$ 25,95 | US\$ 29,74 | US\$ 29,86 | US\$ 29,68 | US\$ 24,97 | US\$ 27,41 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 7,51 | US\$ 7,44 | US\$ 7,60 | US\$ 8,10 | US\$ 9,06 | US\$ 10,49 | US\$ 10,96 | US\$ 12,25 | US\$ 13,08 | US\$ 13,10 | US\$ 13,11 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 7,07 | US\$ 4,34 | US\$ 3,08 | US\$ 3,82 | US\$ 5,99 | US\$ 8,44 | US\$ 10,00 | US\$ 10,74 | US\$ 10,43 | US\$ 8,23 | US\$ 9,13 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 14,07 | US\$ 10,22 | US\$ 8,01 | US\$ 9,66 | US\$ 14,36 | US\$ 17,51 | US\$ 19,74 | US\$ 19,12 | US\$ 19,25 | US\$ 16,74 | US\$ 18,28 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,33 | 0,30 | 0,28 | 0,28 | 0,29 | 0,33 | 0,34 | 0,36 | 0,35 | 0,33 | 0,33 |
| México | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 4,202 | 6,750 | 7,238 | 7,470 | 7,744 | 8,159 | 8,720 | 9,223 | 9,354 | 9,682 | 10,172 |
| | Tipo de cambio | 7,599 | 9,456 | 9,656 | 11,286 | 10,899 | 11,130 | 12,636 | 13,169 | 13,292 | 18,664 | 18,927 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 0,55 | US\$ 0,71 | US\$ 0,75 | US\$ 0,66 | US\$ 0,71 | US\$ 0,73 | US\$ 0,69 | US\$ 0,70 | US\$ 0,70 | US\$ 0,52 | US\$ 0,54 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA | US\$ 12,42 | US\$ 17,81 | US\$ 20,50 | US\$ 18,92 | US\$ 21,86 | US\$ 23,65 | US\$ 22,50 | US\$ 23,85 | US\$ 26,20 | US\$ 20,61 | US\$ 21,15 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 4,16 | US\$ 4,97 | US\$ 5,64 | US\$ 6,01 | US\$ 6,25 | US\$ 6,62 | US\$ 6,55 | US\$ 6,68 | US\$ 7,09 | US\$ 9,16 | US\$ 9,21 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 2,30 | US\$ 3,55 | US\$ 4,23 | US\$ 3,98 | US\$ 4,44 | US\$ 4,85 | US\$ 4,52 | US\$ 4,68 | US\$ 4,99 | US\$ 4,75 | US\$ 4,95 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 10,12 | US\$ 14,26 | US\$ 16,27 | US\$ 14,94 | US\$ 17,42 | US\$ 18,80 | US\$ 17,98 | US\$ 19,17 | US\$ 21,21 | US\$ 15,86 | US\$ 16,20 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,19 | 0,20 | 0,21 | 0,21 | 0,20 | 0,21 | 0,20 | 0,20 | 0,19 | 0,23 | 0,23 |
| Francia | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 6,579 | 0,936 | 0,906 | 0,943 | 0,928 | 0,925 | 0,898 | 0,886 | 0,859 | 0,861 | 0,847 |
| | Tipo de cambio | 5,1155 | 1,0854 | 1,0626 | 0,8054 | 0,7971 | 0,6827 | 0,7550 | 0,7783 | 0,7537 | 0,9040 | 0,8874 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 1,29 | US\$ 0,86 | US\$ 0,85 | US\$ 1,17 | US\$ 1,16 | US\$ 1,36 | US\$ 1,19 | US\$ 1,14 | US\$ 1,14 | US\$ 0,95 | US\$ 0,95 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | US\$ 28,88 | US\$ 21,52 | US\$ 23,31 | US\$ 33,48 | US\$ 35,83 | US\$ 43,72 | US\$ 38,77 | US\$ 38,78 | US\$ 42,45 | US\$ 37,82 | US\$ 37,56 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 21,63 | US\$ 24,73 | US\$ 27,03 | US\$ 27,43 | US\$ 29,07 | US\$ 30,72 | US\$ 32,84 | US\$ 36,22 | US\$ 38,61 | US\$ 39,62 | US\$ 39,77 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 27,82 | US\$ 21,33 | US\$ 23,04 | US\$ 32,12 | US\$ 33,85 | US\$ 41,63 | US\$ 39,04 | US\$ 41,25 | US\$ 44,03 | US\$ 37,72 | US\$ 37,95 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 1,06 | US\$ 0,19 | US\$ 0,27 | US\$ 1,36 | US\$ 1,98 | US\$ 2,09 | US\$ (0,27) | US\$ (2,47) | US\$ (1,58) | US\$ 0,10 | US\$ (0,39) |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,96 | 0,99 | 0,99 | 0,96 | 0,94 | 0,95 | 1,01 | 1,06 | 1,04 | 1,00 | 1,01 |
| Alemania | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 1,889 | 0,943 | 0,931 | 0,909 | 0,898 | 0,876 | 0,853 | 0,831 | 0,820 | 0,822 | 0,805 |
| | Tipo de cambio | 1,5048 | 1,0854 | 1,0626 | 0,8054 | 0,7971 | 0,6827 | 0,7550 | 0,7783 | 0,7537 | 0,9040 | 0,8874 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 1,26 | US\$ 0,87 | US\$ 0,88 | US\$ 1,13 | US\$ 1,13 | US\$ 1,28 | US\$ 1,13 | US\$ 1,07 | US\$ 1,09 | US\$ 0,91 | US\$ 0,91 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | US\$ 28,19 | US\$ 21,67 | US\$ 23,97 | US\$ 32,27 | US\$ 34,68 | US\$ 41,42 | US\$ 36,83 | US\$ 36,35 | US\$ 40,48 | US\$ 36,13 | US\$ 35,70 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 26,18 | US\$ 28,88 | US\$ 30,91 | US\$ 33,01 | US\$ 34,47 | US\$ 36,41 | US\$ 38,80 | US\$ 42,52 | US\$ 45,52 | US\$ 47,48 | US\$ 48,46 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 32,86 | US\$ 25,09 | US\$ 27,09 | US\$ 37,25 | US\$ 38,85 | US\$ 46,75 | US\$ 43,82 | US\$ 45,40 | US\$ 49,50 | US\$ 43,18 | US\$ 43,95 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ (4,67) | US\$ (3,42) | US\$ (3,12) | US\$ (4,98) | US\$ (4,17) | US\$ (5,33) | US\$ (6,99) | US\$ (9,05) | US\$ (9,02) | US\$ (7,05) | US\$ (8,25) |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 1,17 | 1,16 | 1,13 | 1,15 | 1,12 | 1,13 | 1,19 | 1,25 | 1,22 | 1,20 | 1,23 |

| | 1996 | 2000 | 2002 | 2004 | 2006 | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 | 2017 | |
|--|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| (Factor de conversión PPC para consumo privado) | | | | | | | | | | | | |
| Parámetro | 1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA* | | | | | | | | | | | |
| | (costos de compensación por hora) | | | | | | | | | | | |
| Italia | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 1641,957 | 0,850 | 0,878 | 0,890 | 0,881 | 0,847 | 0,819 | 0,829 | 0,825 | 0,799 | 0,780 |
| | Tipo de cambio | 1542,947 | 1,0854 | 1,0626 | 0,8054 | 0,797 | 0,6827 | 0,7550 | 0,7783 | 0,7537 | 0,9040 | 0,8874 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 1,06 | US\$ 0,78 | US\$ 0,83 | US\$ 1,11 | US\$ 1,11 | US\$ 1,24 | US\$ 1,08 | US\$ 1,07 | US\$ 1,10 | US\$ 0,88 | US\$ 0,88 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA | US\$ 23,90 | US\$ 19,54 | US\$ 22,59 | US\$ 31,60 | US\$ 34,01 | US\$ 40,03 | US\$ 35,37 | US\$ 36,28 | US\$ 40,77 | US\$ 35,10 | US\$ 34,62 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 19,73 | US\$ 21,21 | US\$ 22,43 | US\$ 24,48 | US\$ 25,78 | US\$ 28,15 | US\$ 31,17 | US\$ 32,58 | US\$ 34,51 | US\$ 36,77 | US\$ 36,18 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 21,00 | US\$ 16,61 | US\$ 18,53 | US\$ 27,06 | US\$ 28,49 | US\$ 34,93 | US\$ 33,81 | US\$ 34,71 | US\$ 37,79 | US\$ 32,49 | US\$ 31,82 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 2,90 | US\$ 2,93 | US\$ 4,06 | US\$ 4,54 | US\$ 5,52 | US\$ 5,10 | US\$ 1,56 | US\$ 1,57 | US\$ 2,98 | US\$ 2,61 | US\$ 2,80 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,88 | 0,85 | 0,82 | 0,86 | 0,84 | 0,87 | 0,96 | 0,96 | 0,93 | 0,93 | 0,92 |
| Reino Unido | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 0,790 | 0,778 | 0,764 | 0,743 | 0,750 | 0,763 | 0,778 | 0,787 | 0,799 | 0,798 | 0,789 |
| | Tipo de cambio | 0,6410 | 0,6609 | 0,667 | 0,5462 | 0,5435 | 0,5440 | 0,6472 | 0,6330 | 0,6077 | 0,7406 | 0,7770 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 1,23 | US\$ 1,18 | US\$ 1,15 | US\$ 1,36 | US\$ 1,38 | US\$ 1,40 | US\$ 1,20 | US\$ 1,24 | US\$ 1,31 | US\$ 1,08 | US\$ 1,02 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | US\$ 27,69 | US\$ 29,37 | US\$ 31,32 | US\$ 38,87 | US\$ 42,47 | US\$ 45,28 | US\$ 39,21 | US\$ 42,34 | US\$ 48,92 | US\$ 42,82 | US\$ 39,98 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 14,42 | US\$ 17,52 | US\$ 19,24 | US\$ 20,95 | US\$ 22,57 | US\$ 24,11 | US\$ 24,10 | US\$ 24,86 | US\$ 25,10 | US\$ 26,36 | US\$ 27,56 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 17,77 | US\$ 20,63 | US\$ 22,03 | US\$ 28,49 | US\$ 31,15 | US\$ 33,84 | US\$ 28,98 | US\$ 30,91 | US\$ 32,98 | US\$ 28,41 | US\$ 27,99 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 9,92 | US\$ 8,74 | US\$ 9,29 | US\$ 10,38 | US\$ 11,32 | US\$ 11,44 | US\$ 10,23 | US\$ 11,43 | US\$ 15,94 | US\$ 14,41 | US\$ 11,99 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,64 | 0,70 | 0,70 | 0,73 | 0,73 | 0,75 | 0,74 | 0,73 | 0,67 | 0,66 | 0,70 |
| España | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 128,188 | 0,769 | 0,755 | 0,789 | 0,791 | 0,802 | 0,801 | 0,786 | 0,744 | 0,730 | 0,715 |
| | Tipo de cambio | 126,66 | 1,0854 | 1,0626 | 0,8054 | 0,7971 | 0,6827 | 0,7550 | 0,7783 | 0,7537 | 0,9040 | 0,8874 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 1,01 | US\$ 0,71 | US\$ 0,71 | US\$ 0,98 | US\$ 0,99 | US\$ 1,18 | US\$ 1,06 | US\$ 1,01 | US\$ 0,99 | US\$ 0,81 | US\$ 0,81 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA | US\$ 22,73 | US\$ 17,68 | US\$ 19,42 | US\$ 27,99 | US\$ 30,54 | US\$ 37,91 | US\$ 34,60 | US\$ 34,38 | US\$ 36,76 | US\$ 32,08 | US\$ 31,72 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 15,30 | US\$ 17,47 | US\$ 19,42 | US\$ 20,21 | US\$ 21,93 | US\$ 23,49 | US\$ 25,08 | US\$ 26,59 | US\$ 28,55 | US\$ 29,03 | US\$ 30,28 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 15,48 | US\$ 12,38 | US\$ 13,79 | US\$ 19,79 | US\$ 21,77 | US\$ 27,60 | US\$ 26,61 | US\$ 26,85 | US\$ 28,19 | US\$ 23,44 | US\$ 24,40 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 7,25 | US\$ 5,30 | US\$ 5,63 | US\$ 8,20 | US\$ 8,77 | US\$ 10,31 | US\$ 7,99 | US\$ 7,53 | US\$ 8,57 | US\$ 8,64 | US\$ 7,32 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,68 | 0,70 | 0,71 | 0,71 | 0,71 | 0,73 | 0,77 | 0,78 | 0,77 | 0,73 | 0,77 |
| Turquía | Factor de conversión PPC (en moneda local) | — | — | — | 0,907 | 1,018 | 1,058 | 1,115 | 1,230 | 1,369 | 1,550 | 1,681 |
| | Tipo de cambio | — | — | — | 1,426 | 1,428 | 1,302 | 1,503 | 1,796 | 2,1885 | 3,0201 | 3,6481 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | — | — | — | US\$ 0,64 | US\$ 0,71 | US\$ 0,81 | US\$ 0,74 | US\$ 0,69 | US\$ 0,63 | US\$ 0,51 | US\$ 0,46 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA | — | — | — | US\$ 18,19 | US\$ 21,93 | US\$ 26,22 | US\$ 24,20 | US\$ 23,33 | US\$ 23,29 | US\$ 20,39 | US\$ 18,14 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | — | — | — | US\$ 6,62 | US\$ 7,00 | US\$ 7,92 | US\$ 8,48 | US\$ 8,79 | US\$ 9,93 | US\$ 11,86 | US\$ 15,43 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | NA | NA | NA | US\$ 4,21 | US\$ 4,99 | US\$ 6,44 | US\$ 6,29 | US\$ 6,02 | US\$ 6,21 | US\$ 6,09 | US\$ 7,11 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | — | — | — | US\$ 13,98 | US\$ 16,94 | US\$ 19,78 | US\$ 17,91 | US\$ 17,31 | US\$ 17,08 | US\$ 14,30 | US\$ 11,03 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | — | — | — | 0,23 | 0,23 | 0,25 | 0,26 | 0,26 | 0,27 | 0,30 | 0,39 |
| Japón | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 193,385 | 176,466 | 163,075 | 150,594 | 137,513 | 129,061 | 121,030 | 112,664 | 109,182 | 109,247 | 108,572 |
| | Tipo de cambio | 108,78 | 107,77 | 125,39 | 108,19 | 116,30 | 103,36 | 87,78 | 79,79 | 105,94 | 108,79 | 112,17 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 1,78 | US\$ 1,64 | US\$ 1,30 | US\$ 1,39 | US\$ 1,18 | US\$ 1,25 | US\$ 1,38 | US\$ 1,41 | US\$ 1,03 | US\$ 1,00 | US\$ 0,97 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | US\$ 39,93 | US\$ 40,86 | US\$ 35,57 | US\$ 39,79 | US\$ 36,38 | US\$ 40,28 | US\$ 44,96 | US\$ 48,08 | US\$ 38,37 | US\$ 39,90 | US\$ 38,10 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 13,31 | US\$ 15,29 | US\$ 16,49 | US\$ 18,15 | US\$ 20,32 | US\$ 22,01 | US\$ 23,03 | US\$ 24,96 | US\$ 26,14 | US\$ 26,35 | US\$ 27,03 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 23,67 | US\$ 25,03 | US\$ 21,45 | US\$ 25,26 | US\$ 24,03 | US\$ 27,48 | US\$ 31,75 | US\$ 35,25 | US\$ 26,94 | US\$ 26,46 | US\$ 26,16 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 16,26 | US\$ 15,83 | US\$ 14,12 | US\$ 14,53 | US\$ 12,35 | US\$ 12,80 | US\$ 13,21 | US\$ 11,43 | | US\$ 13,44 | US\$ 11,94 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,59 | 0,61 | 0,60 | 0,63 | 0,66 | 0,68 | 0,71 | 0,73 | 0,70 | 0,66 | 0,69 |

| | 1996 | 2000 | 2002 | 2004 | 2006 | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 | 2017 | |
|--|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| (Factor de conversión PPC para consumo privado) | | | | | | | | | | | | |
| Parámetro | 1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA* | | | | | | | | | | | |
| | (costos de compensación por hora) | | | | | | | | | | | |
| Corea del Sur | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 716,616 | 823,900 | 871,604 | 887,224 | 871,617 | 882,091 | 907,525 | 914,934 | 994,758 | 961,145 | 962,003 |
| | Tipo de cambio | 804,45 | 1130,96 | 1251,09 | 1145,32 | 954,79 | 1102,05 | 1156,06 | 1126,47 | 1052,96 | 1160,43 | 1130,42 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 0,89 | US\$ 0,73 | US\$ 0,70 | US\$ 0,77 | US\$ 0,91 | US\$ 0,80 | US\$ 0,79 | US\$ 0,81 | US\$ 0,94 | US\$ 0,83 | US\$ 0,85 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | US\$ 20,01 | US\$ 18,18 | US\$ 19,05 | US\$ 22,15 | US\$ 28,09 | US\$ 25,82 | US\$ 25,60 | US\$ 27,66 | US\$ 35,17 | US\$ 32,91 | US\$ 33,50 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 10,72 | US\$ 13,21 | US\$ 14,70 | US\$ 16,30 | US\$ 19,02 | US\$ 20,99 | US\$ 22,78 | US\$ 25,17 | US\$ 25,01 | US\$ 27,74 | US\$ 28,10 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 9,55 | US\$ 9,62 | US\$ 10,24 | US\$ 12,63 | US\$ 17,36 | US\$ 16,80 | US\$ 17,88 | US\$ 20,44 | US\$ 23,63 | US\$ 22,98 | US\$ 23,91 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 10,46 | US\$ 8,56 | US\$ 8,81 | US\$ 9,52 | US\$ 10,73 | US\$ 9,02 | US\$ 7,72 | US\$ 7,22 | US\$ 11,54 | US\$ 9,93 | US\$ 9,59 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,48 | 0,53 | 0,54 | 0,57 | 0,62 | 0,65 | 0,70 | 0,74 | 0,67 | 0,70 | 0,71 |
| Singapur | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 1,319 | 1,238 | 1,193 | 1,161 | 1,102 | 1,124 | 1,148 | 1,200 | 1,203 | 1,174 | 1,156 |
| | Tipo de cambio | 1,4100 | 1,7240 | 1,7906 | 1,6902 | 1,5889 | 1,4149 | 1,3635 | 1,2497 | 1,267 | 1,382 | 1,381 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 0,94 | US\$ 0,72 | US\$ 0,67 | US\$ 0,69 | US\$ 0,69 | US\$ 0,79 | US\$ 0,84 | US\$ 0,96 | US\$ 0,95 | US\$ 0,85 | US\$ 0,84 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | US\$ 21,01 | US\$ 17,92 | US\$ 18,22 | US\$ 19,64 | US\$ 21,35 | US\$ 25,62 | US\$ 27,46 | US\$ 32,69 | US\$ 35,34 | US\$ 33,77 | US\$ 32,96 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 12,75 | US\$ 16,32 | US\$ 18,22 | US\$ 19,21 | US\$ 19,83 | US\$ 23,75 | US\$ 22,91 | US\$ 25,43 | US\$ 28,26 | US\$ 31,47 | US\$ 30,55 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | US\$ 11,93 | US\$ 11,72 | US\$ 12,14 | US\$ 13,20 | US\$ 13,76 | US\$ 18,86 | US\$ 19,29 | US\$ 24,42 | US\$ 26,82 | US\$ 26,75 | US\$ 25,58 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 9,08 | US\$ 6,20 | US\$ 6,08 | US\$ 6,44 | US\$ 7,59 | US\$ 6,76 | US\$ 8,17 | US\$ 8,27 | US\$ 8,52 | US\$ 7,02 | US\$ 7,38 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,57 | 0,65 | 0,67 | 0,67 | 0,64 | 0,74 | 0,70 | 0,75 | 0,76 | 0,79 | 0,78 |
| Sudáfrica | Factor de conversión PPC (en moneda local) | — | — | — | 4,181 | 4,128 | 4,516 | 4,978 | 5,249 | 5,715 | 6,280 | 6,467 |
| | Tipo de cambio | — | — | — | 6,460 | 6,772 | 8,261 | 7,321 | 8,210 | 10,853 | 14,710 | 13,334 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | — | — | — | US\$ 0,65 | US\$ 0,61 | US\$ 0,55 | US\$ 0,68 | US\$ 0,64 | US\$ 0,53 | US\$ 0,43 | US\$ 0,49 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | — | — | — | US\$ 18,50 | US\$ 18,76 | US\$ 17,64 | US\$ 22,17 | US\$ 21,77 | US\$ 19,61 | US\$ 16,96 | US\$ 19,09 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | — | — | — | US\$ 6,01 | US\$ 6,97 | US\$ 8,36 | US\$ 10,16 | US\$ 11,31 | US\$ 12,80 | US\$ 14,01 | US\$ 13,85 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | NA | NA | NA | US\$ 3,89 | US\$ 4,25 | US\$ 4,57 | US\$ 6,91 | US\$ 7,23 | US\$ 6,74 | US\$ 5,98 | US\$ 6,72 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | — | — | — | US\$ 14,61 | US\$ 14,51 | US\$ 13,07 | US\$ 15,26 | US\$ 14,54 | US\$ 12,87 | US\$ 10,98 | US\$ 12,37 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | — | — | — | 0,21 | 0,23 | 0,26 | 0,31 | 0,33 | 0,34 | 0,35 | 0,35 |
| Australia | Factor de conversión PPC (en moneda local) | 1,375 | 1,384 | 1,423 | 1,444 | 1,498 | 1,531 | 1,554 | 1,546 | 1,530 | 1,556 | 1,538 |
| | Tipo de cambio | 1,278 | 1,725 | 1,841 | 1,360 | 1,328 | 1,192 | 1,090 | 0,966 | 1,109 | 1,345 | 1,305 |
| | Factor de conversión PPC (en dólar EUA) | US\$ 1,08 | US\$ 0,80 | US\$ 0,77 | US\$ 1,06 | US\$ 1,13 | US\$ 1,28 | US\$ 1,43 | US\$ 1,60 | US\$ 1,38 | US\$ 1,16 | US\$ 1,18 |
| | 2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EU | US\$ 24,16 | US\$ 20,02 | US\$ 21,15 | US\$ 30,36 | US\$ 34,71 | US\$ 41,42 | US\$ 46,48 | US\$ 54,51 | US\$ 51,35 | US\$ 45,94 | US\$ 46,40 |
| | 3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA | US\$ 18,20 | US\$ 20,87 | US\$ 22,51 | US\$ 25,16 | US\$ 25,84 | US\$ 27,48 | US\$ 27,75 | US\$ 29,82 | US\$ 33,36 | US\$ 33,03 | US\$ 31,94 |
| | 4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA | — | — | — | US\$ 17,41 | US\$ 26,72 | US\$ 29,15 | US\$ 35,28 | US\$ 39,55 | US\$ 47,74 | US\$ 46,01 | US\$ 38,19 |
| | Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4) | US\$ 4,58 | US\$ 3,27 | US\$ 3,74 | US\$ 3,64 | US\$ 5,56 | US\$ 6,14 | US\$ 6,93 | US\$ 6,77 | US\$ 5,34 | US\$ 7,75 | US\$ 8,75 |
| | Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1) | 0,81 | 0,84 | 0,82 | 0,88 | 0,84 | 0,85 | 0,85 | 0,88 | 0,90 | 0,83 | 0,81 |

Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan las unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Tipo Salarial por hora Manufactura es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- Factor de conversión PPC, (consumo privado) en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- Factor de conversión PPC, consumo privado, en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El PPC para consumo privado, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Tipo salarial nominal homólogo PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Tipo salarial real actual PPC es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Tipo salarial nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el tipo salarial nominal actual pagado (4) y el tipo salarial PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre tipo salarial nominal pagado y el tipo homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre tipo salarial real actual (3) y tipo salarial nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2011 del Banco Mundial.
- Desde 2010 la comparación de costos de compensación por hora (tipo salarial por hora) entre EUA y mercados desarrollados y "emergentes" selectos se refiere a todos los empleados en el sector manufacturero y ya no estará disponible sólo para los trabajadores de producción. Los tipos salariales de producción fueron en promedio 20% inferiores a los tipos de todos los empleados en manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción, para el período 1996-2009, para todos los países incluidos en esta valoración. Para mayor referencia ver valoración de tendencias y diferencias en brecha salarial entre empleados de línea de producción y todos los empleados en manufactura en costos de compensación:
[Análisis de Brechas Salariales de Trabajadores Línea de Producción vs. Todos los Empleados en Manufactura 96-09](#)

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)

- o La Alianza Global Jus Semper: Brechas de salarios dignos en el sector manufacturero utilizando:
- o La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur ([LISDINYS](#)) utilizando la metodología "Igual Paga por Trabajo de Igual Valor".
- x Database of World Bank's World Development Indicators, 1975-2017.
- x U.S. Bureau of Labor Statistics, August 2013 and The Conference Board (TCB), International Labor Comparisons Program - Manufacturing Hourly Compensation Costs, February 2018.
- x The Conference Board (TCB) — International Comparisons of Manufacturing Productivity and Unit Labor Costs 2017, July 2018
- Purchasing Power Parities and Real Expenditures of World Economies. Summary of Results and Findings of the 2011 International Comparison Program. World Bank 2014.