



La Alianza Global Jus Semper



OISAD

OBSERVATORIO INTERNACIONAL DE SALARIOS DIGNOS

Un Proyecto Colaborativo de Investigación



Tabla-T5 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) para economías selectas de las Asia y Oceanía para todos los empleados en el sector manufacturero en términos PPC para consumo privado 1996-2017, en función de la metodología de "La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS)" de Jus Semper, siguiendo el principio de "Igual paga por igual trabajo de igual valor" de los convenios internacionales de ONU e OIT.

2017 es el primer año en los 22 años en este informe en que los tipos salariales por hora de EUA caen (0,9%). Esto permitió a la gran mayoría de países reducir sus brechas salariales comparativas o aumentar su ventaja en su índice de homologación salarial manufacturera o al menos mantener su posición.

- En 2017, Japón revirtió la tendencia a la baja en índice de homologación de salario digno (Idx-Hm) que comenzó en 2013, aumentando su Idx-Hm en tres puntos, a 69. Esto es producto de la combinación de la caída de la tipo por hora de EUA, un aumento del tipo por hora de Japón en moneda local (1,9%), una devaluación de la moneda (-2,9%) y la caída consecuente del costo de vida PPC, a pesar de una disminución del 1.1% de su tipo por hora en dólares estadounidenses.
- Corea del Sur mantuvo la tendencia creciente de su Idx-Hm que reanudó en 2014 después de un breve receso en 2013 y ahora se ubica en 71, tres puntos por debajo de su índice más alto en 2012. Este es el resultado de la combinación de la caída del tipo equivalente de EUA, un aumento del tipo en moneda local (1,4%) y una revaluación monetaria del 2,7% que produjo un aumento del 4% de su tipo por hora en dólares EUA, a pesar de un aumento del 2,8% en su costo de vida PPC. Corea del Sur también ha logrado mantenerse por delante del Idx-Hm de Japón por segundo año.
- A diferencia de Japón y Corea del Sur, Australia continuó disminuyendo su Idx-Hm que comenzó en 2014, con una caída del 4,4% en su tipo salarial por hora en moneda local, una revaluación del 3,1% de su moneda y un consiguiente aumento del 1,9% en el costo de vida de PPC que produjo una pérdida de dos puntos en su Idx-Hm. Del mismo modo, una fuerte caída del tipo salarial por hora de Singapur en moneda local (-4,4%) y un aumento del 1,5% de su costo de vida PPC, produjeron una pérdida de 1 punto en la posición de su Idx-Hm.
- El aumento del 6,1% de la India en su tipo salarial por hora en moneda local y la revaluación de su moneda de 3,2%, combinados con la caída del tipo salarial por hora en EUA fue suficiente para ganar un punto, a pesar de un aumento del 3,6% de su costo de vida PPC. No obstante, India sólo ha ganado tres puntos desde 1996.
- China aumentó en 8,8% su tipo salarial por hora en moneda local, que combinado con una devaluación de su moneda de 1% y la consiguiente caída de su costo de vida PPC en 2,2% y la caída del tipo salarial por hora estadounidense, le permitieron ganar 2 puntos desde 2016. China ha ganado 14 puntos, lo que equivale a una ganancia del 280%, desde 1996 (de 5 a 19 en su Idx-Hm).
- En Nueva Zelanda, la combinación de la caída del tipo salarial de EUA, el aumento de la tipo salarial por hora en moneda local del 1,5%, la revaluación de la moneda del 2,1%, produjeron una ganancia de 2 puntos a pesar del consecuente aumento del costo de vida PPC del 2,1%, para una ganancia total de 4 puntos desde 1996.
- En cuanto a Filipinas, la combinación de la caída del tipo salarial de EUA, el aumento de la tipo salarial por hora en moneda local del 2,5%, con una devaluación de la moneda del 5,8% y la consecuente disminución del costo de vida PPC del 5,1%, produjeron una ganancia de 1 punto 2016. Filipinas ha ganado apenas dos puntos desde 1996 y continúa siendo el país con la mayor brecha de salario digno de las 41 economías incluidas en todos nuestros informes de brechas salariales.

	1996	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	2017
(Factor de conversión PPC para consumo privado)											
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA										
	22,46	24,95	27,35	28,59	30,77	32,26	32,61	34,05	37,23	39,73	39,36
(costos de compensación por hora)											
Japón	Factor de conversión PPC (en moneda local)										
	193,386	176,749	163,075	150,624	137,868	129,061	121,033	112,663	109,182	109,248	108,571
	Tipo de cambio										
	108,78	107,80	125,22	108,15	116,31	103,39	87,78	79,79	105,94	108,79	112,17
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 1,78	US\$ 1,64	US\$ 1,30	US\$ 1,39	US\$ 1,19	US\$ 1,25	US\$ 1,38	US\$ 1,41	US\$ 1,03	US\$ 1,00	US\$ 0,97
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E										
	US\$ 39,93	US\$ 40,91	US\$ 35,62	US\$ 39,82	US\$ 36,47	US\$ 40,27	US\$ 44,96	US\$ 48,08	US\$ 38,37	US\$ 39,90	US\$ 38,10
	3. Compensación real actual en \$ EUA										
	US\$ 13,31	US\$ 15,27	US\$ 16,47	US\$ 18,14	US\$ 20,27	US\$ 22,01	US\$ 23,03	US\$ 24,96	US\$ 26,14	US\$ 26,35	US\$ 27,03
	4. Compensación nominal actual \$ EUA										
	US\$ 23,67	US\$ 25,03	US\$ 21,45	US\$ 25,26	US\$ 24,03	US\$ 27,48	US\$ 31,75	US\$ 35,25	US\$ 26,94	US\$ 26,46	US\$ 26,16
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 16,26	US\$ 15,88	US\$ 14,17	US\$ 14,56	US\$ 12,44	US\$ 12,79	US\$ 13,21	US\$ 12,83	US\$ 11,43	US\$ 13,44	US\$ 11,94
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,59	0,61	0,60	0,63	0,66	0,68	0,71	0,73	0,70	0,66	0,69
Sudcorea	Factor de conversión PPC (en moneda local)										
	716,615	823,900	871,604	887,224	871,617	882,091	907,525	914,934	994,758	961,145	962,003
	Tipo de cambio										
	804,45	1130,96	1251,09	1145,32	954,79	1102,05	1156,06	1126,47	1052,96	1160,43	1130,42
	Factor de conversión PPC, PIB (en dólar EUA)										
	US\$ 0,89	US\$ 0,73	US\$ 0,70	US\$ 0,77	US\$ 0,91	US\$ 0,80	US\$ 0,79	US\$ 0,81	US\$ 0,94	US\$ 0,83	US\$ 0,85
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E										
	US\$ 20,01	US\$ 18,18	US\$ 19,05	US\$ 22,15	US\$ 28,09	US\$ 25,82	US\$ 25,60	US\$ 27,66	US\$ 35,17	US\$ 32,91	US\$ 33,50
	3. Compensación real actual en \$EUA										
	US\$ 10,72	US\$ 13,21	US\$ 14,70	US\$ 16,30	US\$ 19,02	US\$ 20,99	US\$ 22,78	US\$ 25,17	US\$ 25,01	US\$ 27,74	US\$ 28,10
	4. Compensación nominal actual \$ EUA										
	US\$ 9,55	US\$ 9,62	US\$ 10,24	US\$ 12,63	US\$ 17,36	US\$ 16,80	US\$ 17,88	US\$ 20,44	US\$ 23,63	US\$ 22,98	US\$ 23,91
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 10,46	US\$ 8,56	US\$ 8,81	US\$ 9,52	US\$ 10,73	US\$ 9,02	US\$ 7,72	US\$ 7,22	US\$ 11,54	US\$ 9,93	US\$ 9,59
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,48	0,53	0,54	0,57	0,62	0,65	0,70	0,74	0,67	0,70	0,71
Singapur	Factor de conversión PPC (en moneda local)										
	1,319	1,238	1,193	1,161	1,102	1,124	1,148	1,200	1,203	1,174	1,156
	Tipo de cambio										
	1,4100	1,7240	1,7906	1,6902	1,5889	1,4149	1,3635	1,2497	1,267	1,382	1,381
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 0,94	US\$ 0,72	US\$ 0,67	US\$ 0,69	US\$ 0,69	US\$ 0,79	US\$ 0,84	US\$ 0,96	US\$ 0,95	US\$ 0,85	US\$ 0,84
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E										
	US\$ 21,01	US\$ 17,92	US\$ 18,22	US\$ 19,64	US\$ 21,35	US\$ 25,62	US\$ 27,46	US\$ 32,69	US\$ 35,34	US\$ 33,77	US\$ 32,96
	3. Compensación real actual en \$EUA										
	US\$ 12,75	US\$ 16,32	US\$ 18,22	US\$ 19,21	US\$ 19,83	US\$ 23,75	US\$ 22,91	US\$ 25,43	US\$ 28,26	US\$ 31,47	US\$ 30,55
	4. Compensación nominal actual \$ EUA										
	US\$ 11,93	US\$ 11,72	US\$ 12,14	US\$ 13,20	US\$ 13,76	US\$ 18,86	US\$ 19,29	US\$ 24,42	US\$ 26,82	US\$ 26,75	US\$ 25,58
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 9,08	US\$ 6,20	US\$ 6,08	US\$ 6,44	US\$ 7,59	US\$ 6,76	US\$ 8,17	US\$ 8,27	US\$ 8,52	US\$ 7,02	US\$ 7,38
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,57	0,65	0,67	0,67	0,64	0,74	0,70	0,75	0,76	0,79	0,78
Filipinas	Factor de conversión PPC (en moneda local)										
	12,949	14,985	15,524	15,853	16,700	17,420	18,604	19,050	19,635	19,742	19,882
	Tipo de cambio										
	26,1260	44,1920	51,6040	56,0400	51,3143	44,3233	45,1097	42,2288	44,3952	47,4925	50,4037
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 0,50	US\$ 0,34	US\$ 0,30	US\$ 0,28	US\$ 0,33	US\$ 0,39	US\$ 0,41	US\$ 0,45	US\$ 0,44	US\$ 0,42	US\$ 0,39
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E										
	US\$ 11,13	US\$ 8,46	US\$ 8,23	US\$ 8,09	US\$ 10,01	US\$ 12,68	US\$ 13,45	US\$ 15,36	US\$ 16,47	US\$ 16,52	US\$ 15,53
	3. Compensación real actual en \$EUA										
	US\$ 2,64	US\$ 2,92	US\$ 3,36	US\$ 3,82	US\$ 4,09	US\$ 4,43	US\$ 4,51	US\$ 4,61	US\$ 4,77	US\$ 4,96	US\$ 5,04
	4. Compensación nominal actual \$ EUA										
	US\$ 1,31	US\$ 0,99	US\$ 1,01	US\$ 1,08	US\$ 1,33	US\$ 1,74	US\$ 1,86	US\$ 2,08	US\$ 2,11	US\$ 2,06	US\$ 1,99
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 9,82	US\$ 7,47	US\$ 7,22	US\$ 7,01	US\$ 8,68	US\$ 10,94	US\$ 11,59	US\$ 13,28	US\$ 14,36	US\$ 14,46	US\$ 13,54
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,12	0,12	0,12	0,13	0,13	0,14	0,14	0,14	0,13	0,12	0,13
Australia	Factor de conversión PPC (en moneda local)										
	1,375	1,384	1,423	1,444	1,498	1,531	1,554	1,546	1,530	1,556	1,538
	Tipo de cambio										
	1,278	1,725	1,841	1,360	1,328	1,192	1,090	0,966	1,109	1,345	1,305
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 1,08	US\$ 0,80	US\$ 0,77	US\$ 1,06	US\$ 1,13	US\$ 1,28	US\$ 1,43	US\$ 1,60	US\$ 1,38	US\$ 1,16	US\$ 1,18
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E										
	US\$ 24,16	US\$ 20,02	US\$ 21,15	US\$ 30,36	US\$ 34,71	US\$ 41,42	US\$ 46,48	US\$ 54,51	US\$ 51,35	US\$ 45,94	US\$ 46,40
	3. Compensación real actual en \$EUA										
	US\$ 18,20	US\$ 20,87	US\$ 22,51	US\$ 25,16	US\$ 25,84	US\$ 27,48	US\$ 27,75	US\$ 29,82	US\$ 33,36	US\$ 33,03	US\$ 31,94
	4. Compensación nominal actual \$ EUA										
	US\$ 19,58	US\$ 16,75	US\$ 17,41	US\$ 26,72	US\$ 29,15	US\$ 35,28	US\$ 39,55	US\$ 47,74	US\$ 46,01	US\$ 38,19	US\$ 37,65
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 4,58	US\$ 3,27	US\$ 3,74	US\$ 3,64	US\$ 5,56	US\$ 6,14	US\$ 6,93	US\$ 6,77	US\$ 5,34	US\$ 7,75	US\$ 8,75
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,81	0,84	0,82	0,88	0,84	0,85	0,85	0,88	0,90	0,83	0,81

	1996	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	2017	
(Factor de conversión PPC para consumo privado)												
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA (costos de compensación por hora)	22,46	24,95	27,35	28,59	30,77	32,26	32,61	34,05	37,23	39,73	39,36
Nueva Zelanda	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,480	1,508	1,558	1,565	1,587	1,570	1,594	1,586	1,601	1,621	1,605
	Tipo de cambio	1,4548	2,2011	2,1622	1,5087	1,5421	1,4227	1,3878	1,2343	1,2054	1,4365	1,4074
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 1,02	US\$ 0,68	US\$ 0,72	US\$ 1,04	US\$ 1,03	US\$ 1,10	US\$ 1,15	US\$ 1,29	US\$ 1,33	US\$ 1,13	US\$ 1,14
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	US\$ 22,85	US\$ 17,09	US\$ 19,70	US\$ 29,65	US\$ 31,68	US\$ 35,61	US\$ 37,46	US\$ 43,76	US\$ 49,44	US\$ 44,83	US\$ 44,89
	3. Compensación real actual en \$ EUA	US\$ 11,90	US\$ 13,07	US\$ 13,51	US\$ 14,21	US\$ 15,28	US\$ 17,05	US\$ 17,75	US\$ 19,38	US\$ 20,28	US\$ 20,98	US\$ 21,50
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	US\$ 12,11	US\$ 8,95	US\$ 9,73	US\$ 14,74	US\$ 15,73	US\$ 18,82	US\$ 20,39	US\$ 24,90	US\$ 26,93	US\$ 23,67	US\$ 24,52
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 10,74	US\$ 8,14	US\$ 9,97	US\$ 14,91	US\$ 15,95	US\$ 16,79	US\$ 17,07	US\$ 18,86	US\$ 22,51	US\$ 21,16	US\$ 20,37
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,53	0,52	0,49	0,50	0,50	0,53	0,54	0,57	0,54	0,53	0,55
India*	Factor de conversión PPC (en moneda local)	—	9,764	10,118	10,379	10,725	11,574	14,191	16,038	18,347	20,106	20,177
	Tipo de cambio	—	44,9416	48,6103	45,3165	45,3070	43,5052	45,7258	53,4372	61,0295	67,1953	65,1216
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	—	US\$ 0,22	US\$ 0,21	US\$ 0,23	US\$ 0,24	US\$ 0,27	US\$ 0,31	US\$ 0,30	US\$ 0,30	US\$ 0,30	US\$ 0,31
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	—	US\$ 5,42	US\$ 5,69	US\$ 6,55	US\$ 7,28	US\$ 8,58	US\$ 10,12	US\$ 10,22	US\$ 11,19	US\$ 11,89	US\$ 12,20
	3. Compensación real actual en \$ EUA	—	US\$ 3,22	US\$ 3,51	US\$ 3,71	US\$ 4,01	US\$ 4,74	US\$ 4,70	US\$ 5,30	US\$ 5,62	US\$ 5,28	US\$ 5,58
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	NA	US\$ 0,70	US\$ 0,73	US\$ 0,85	US\$ 0,95	US\$ 1,26	US\$ 1,46	US\$ 1,59	US\$ 1,69	US\$ 1,58	US\$ 1,73
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	—	US\$ 4,72	US\$ 4,96	US\$ 5,70	US\$ 6,33	US\$ 7,32	US\$ 8,66	US\$ 8,63	US\$ 9,50	US\$ 10,31	US\$ 10,47
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	—	0,13	0,13	0,13	0,13	0,15	0,14	0,16	0,15	0,13	0,14
China*	Factor de conversión PPC (en moneda local)	—	—	3,545	3,545	3,436	3,572	3,612	3,716	3,769	3,847	3,827
	Tipo de cambio	—	—	8,2770	8,2768	7,9734	6,9487	6,7703	6,3123	6,1434	6,6445	6,7588
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	—	—	US\$ 0,43	US\$ 0,43	US\$ 0,43	US\$ 0,51	US\$ 0,53	US\$ 0,59	US\$ 0,61	US\$ 0,58	US\$ 0,57
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ E	—	—	US\$ 11,71	US\$ 12,24	US\$ 13,26	US\$ 16,58	US\$ 17,40	US\$ 20,05	US\$ 22,84	US\$ 23,00	US\$ 22,29
	3. Compensación real actual en \$ EUA	—	—	US\$ 1,40	US\$ 1,75	US\$ 2,23	US\$ 3,09	US\$ 3,71	US\$ 5,20	US\$ 6,93	US\$ 6,94	US\$ 7,59
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	NA	NA	US\$ 0,60	US\$ 0,75	US\$ 0,96	US\$ 1,59	US\$ 1,98	US\$ 3,06	US\$ 4,25	US\$ 4,02	US\$ 4,30
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	—	—	US\$ 11,11	US\$ 11,49	US\$ 12,30	US\$ 14,99	US\$ 15,42	US\$ 16,99	US\$ 18,59	US\$ 18,98	US\$ 17,99
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	—	—	0,05	0,06	0,07	0,10	0,11	0,15	0,19	0,17	0,19

Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan las unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Tipo Salarial por hora Manufactura es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nómina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- Factor de conversión PPC, (consumo privado) en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- Factor de conversión PPC, consumo privado, en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El PPC para consumo privado, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Tipo salarial nominal homólogo PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Tipo salarial real actual PPC es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Tipo salarial nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el tipo salarial nominal actual pagado (4) y el tipo salarial PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre tipo salarial nominal pagado y el tipo homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre tipo salarial real actual (3) y tipo salarial nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2011 del Banco Mundial.
- Desde 2010 la comparación de costos de compensación por hora (tipo salarial por hora) entre EUA y mercados desarrollados y "emergentes" selectos se refiere a todos los empleados en el sector manufacturero y ya no estará disponible sólo para los trabajadores de producción. Los tipos salariales de producción fueron en promedio 20% inferiores a los tipos de todos los empleados en manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción, para el período 1996-2009, para todos los países incluidos en esta valoración. Para mayor referencia ver valoración de tendencias y diferencias en brecha salarial entre empleados de línea de producción y todos los empleados en manufactura en costos de compensación:
[Análisis de Brechas Salariales de Trabajadores Línea de Producción vs. Todos los Empleados en Manufactura 96-09](#)

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)

- o La Alianza Global Jus Semper: Brechas de salarios dignos en el sector manufacturero utilizando:
- o La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur ([LISDINYS](#)) utilizando la metodología "Igual Paga por Trabajo de Igual Valor".
- x Database of World Bank's World Development Indicators, 1975-2017.
- x U.S. Bureau of Labor Statistics, August 2013 and The Conference Board (TCB), International Labor Comparisons Program - Manufacturing Hourly Compensation Costs, February 2018.
- x The Conference Board (TCB) — International Comparisons of Manufacturing Productivity and Unit Labor Costs 2017, July 2018
- Purchasing Power Parities and Real Expenditures of World Economies. Summary of Results and Findings of the 2011 International Comparison Program. World Bank 2014.