



La Alianza Global Jus Semper



OISAD
OBSERVATORIO INTERNACIONAL
DE SALARIOS DIGNOS

Un Proyecto Colaborativo de Investigación



Tabla-T5 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) para economías selectas de las Américas para todos los empleados en el sector manufacturero en términos PPC para consumo privado 1996-2017, en función de la metodología de “La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS)” de Jus Semper, siguiendo el principio de “Igual paga por igual trabajo de igual valor” de los convenios internacionales de ONU e OIT.

2017 es el primer año en los 22 años en este informe en que los tipos salariales por hora de EUA caen (0,9%). Esto permitió a la gran mayoría de países reducir sus brechas salariales comparativas o aumentar su ventaja en su índice de homologación salarial manufacturera. En las Américas las cuatro economías principales redujeron sus brechas o permanecieron en el mismo nivel.

- En el caso de Canadá, la combinación de su aumento del tipo por hora en dólares canadienses del 9,4%, la revaluación de su moneda en 2,2% y la caída del tipo de EUA en 0,9%, produjo un aumento del 11,8% en su tipo salarial por hora en dólares EUA entre 2016 y 2017. Esto permitió que su índice de homologación de salario digno (Idx-Hm) creciera 10,2%, de 75 a 83, su nivel más alto desde 2010.
- Después de la crisis económica de 2002, Argentina experimentó una mejora constante de los salarios reales. El Idx-Hm aumentó 93% entre 2002 y 2012 para luego caer 19% en 2016. En 2017, hubo una ligera recuperación, justo antes de que las acérrimas políticas económicas neoliberales de apoyo a la oferta del nuevo gobierno comenzaran a revertir drásticamente las ganancias en salarios reales y en la participación del trabajo en el ingreso generados por el gobierno anterior. Contrariamente a su promesa de reducir la inflación, que promedió 25,6% en el gobierno anterior, las políticas del gobierno de Macri promediaron 37,2% en la inflación del IPC durante los primeros tres años, con 2019 rondando el 55%. El peso argentino se erosionó con el dólar sólo 10,9% en 2017 (P 16,6 x \$ 1), para luego perder 41% en 2018 (P 28,1 x \$ 1) y luego caer por completo en los primeros nueve meses de 2019 en 51,4% (P 57,9 x \$ 1). En consecuencia, una nueva crisis económica ha explotado de manera muy parecida al colapso de 2002, y todos los salarios han caído dramáticamente. En 2017, en moneda local, el salario mínimo logró aumentar 17,2% en términos nominales, pero la inflación creció 24,8%. En 2018, el salario mínimo aumentó 12,9%, mas la inflación alcanzó 47,8%. En 2017, los tipos por hora de manufactura aumentaron 29,1% en pesos y 15% en dólares EUA, mientras que el tipo por hora en EUA cayó casi 1%. Sin embargo, con una inflación cercana al 48% y una devaluación del 41% en 2018, los tipos por hora de Argentina y su índice de homologación con tipos comparativos de EUA seguramente caerán drásticamente en 2018, con el IPC y los indicadores de tipo de cambio aún peores para 2019.
- Después de que Brasil amplió su brecha salarial manufacturera en 2014 y 2016, debido a la devaluación de su moneda desde 2010 bajo una recesión sostenida, logró mantenerse estable en 2017, a pesar de que el nuevo gobierno neoliberal de Michele Temer aprobó una ley que congeló el gasto público y derogó efectivamente la ley de apreciación del salario mínimo. La política de salario mínimo sirve como indicador para todos los demás salarios e influye directamente en los salarios de manufactura. En consecuencia, con una tasa de inflación del 2,1% en 2017, el tipo manufacturero por hora aumentó 1,4% en moneda local. Empero, la apreciación del Real de Brasil y la caída del tipo manufacturero por hora de EUA permitieron que su índice de homologación se mantuviera en 33. Los tipos por hora y el Idx-Hm están destinados a caer en 2018 y 2019, dado que el nuevo gobierno de Bolsonaro está profundizando las políticas anti-laborales iniciadas por el gobierno de Temer.
- El historial de México desde 1996 expuso una política estatal deliberada de mantener salarios reales del trabajo moderno de esclavo entre 1996 y 2015. Sin embargo, la política salarial parece haber cambiado en 2017 después de aplicar consistentemente políticas de apoyo a la oferta durante más de tres décadas. Por primera vez el salario mínimo federal aumentó por encima de la inflación en 2017 y 2018. A través del denominado "Monto Independiente de Recuperación", el salario mínimo para 2017 se aumentó arbitrariamente en 9,6%, incluyendo un 3,9% para compensar la tasa de inflación estimada del IPC. El mismo criterio se aplicó para 2018, para un aumento del salario mínimo del 10,4%, incluyendo un aumento del 3,9% para compensar la inflación del IPC. En 2019, el nuevo gobierno de México, tratando de implementar una política sólida de recuperación del salario mínimo, aumentó el salario mínimo en 16,2%, incluido un aumento del 5% para compensar la inflación. El cambio de política ha tenido un impacto positivo directo en los salarios de manufactura en términos reales y en su homologación con los salarios comparativos de EUA. Entre 2014 y 2017, el tipo por hora en moneda local aumentó 41,2%, pero el peso experimentó una fuerte devaluación del 29,8%, por lo que el tipo por hora en dólares estadounidenses disminuyó ligeramente en 0,8%. No obstante, debido a la devaluación del peso mexicano y la baja inflación, el factor de conversión de PPC cayó 23,6% durante el mismo período. Esto permitió que el Idx-Hm ganara cuatro puntos, a 23, tanto en 2016 como en 2017, el índice más alto registrado en el lapso de 22 años, empero sigue siendo el país con la mayor brecha de salario digno en las Américas por mucho.

		1996	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	2017
	(Factor de conversión PPC para consumo privado)											
Parámetro	1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA* (costos de compensación por hora)	22,46	24,95	27,35	28,59	30,77	32,26	32,61	34,05	37,23	39,73	39,36
Canadá	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)	1,259	1,271	1,287	1,272	1,288	1,302	1,296	1,294	1,311	1,337	1,340
	Tipo de cambio	1,3638	1,4855	1,5704	1,3017	1,1340	1,0660	1,030	0,9995	1,106	1,326	1,298
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 0,92	US\$ 0,86	US\$ 0,82	US\$ 0,98	US\$ 1,14	US\$ 1,22	US\$ 1,26	US\$ 1,29	US\$ 1,19	US\$ 1,01	US\$ 1,03
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	US\$ 20,73	US\$ 21,35	US\$ 22,41	US\$ 27,94	US\$ 34,95	US\$ 39,40	US\$ 41,05	US\$ 44,09	US\$ 44,14	US\$ 40,06	US\$ 40,64
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	US\$ 20,19	US\$ 21,43	US\$ 22,04	US\$ 24,24	US\$ 25,16	US\$ 26,27	US\$ 27,21	US\$ 28,33	US\$ 29,08	US\$ 29,83	US\$ 32,57
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	US\$ 18,63	US\$ 18,34	US\$ 18,06	US\$ 23,69	US\$ 28,58	US\$ 32,08	US\$ 34,25	US\$ 36,69	US\$ 34,47	US\$ 30,08	US\$ 33,63
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 2,10	US\$ 3,01	US\$ 4,35	US\$ 4,25	US\$ 6,37	US\$ 7,32	US\$ 6,80	US\$ 7,40	US\$ 9,67	US\$ 9,98	US\$ 7,01
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,90	0,86	0,81	0,85	0,82	0,81	0,83	0,83	0,78	0,75	0,83
Argentina	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)	1,048	0,949	1,131	1,276	1,453	1,904	2,789	4,357	7,443	13,136	16,397
	Tipo de cambio	0,9997	0,9995	3,0633	2,9233	3,0543	3,1442	3,8963	4,5369	8,0753	14,7582	16,5627
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 1,05	US\$ 0,95	US\$ 0,37	US\$ 0,44	US\$ 0,48	US\$ 0,61	US\$ 0,72	US\$ 0,96	US\$ 0,92	US\$ 0,89	US\$ 0,99
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	US\$ 23,55	US\$ 23,68	US\$ 10,10	US\$ 12,47	US\$ 14,64	US\$ 19,54	US\$ 23,34	US\$ 32,70	US\$ 34,32	US\$ 35,36	US\$ 38,97
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	US\$ 7,09	US\$ 8,60	US\$ 8,15	US\$ 10,34	US\$ 13,94	US\$ 16,58	US\$ 17,84	US\$ 19,74	US\$ 19,18	US\$ 18,84	US\$ 19,48
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	US\$ 7,43	US\$ 8,16	US\$ 3,01	US\$ 4,51	US\$ 6,63	US\$ 10,04	US\$ 12,77	US\$ 18,96	US\$ 17,68	US\$ 16,77	US\$ 19,29
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 16,12	US\$ 15,52	US\$ 7,09	US\$ 7,96	US\$ 8,01	US\$ 9,50	US\$ 10,57	US\$ 13,74	US\$ 16,64	US\$ 18,59	US\$ 19,68
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,32	0,34	0,30	0,36	0,45	0,51	0,55	0,58	0,52	0,47	0,50
Brasil	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)	0,946	1,068	1,184	1,379	1,439	1,475	1,605	1,713	1,876	2,194	2,222
	Tipo de cambio	1,0051	1,830	2,9213	2,9262	2,1738	1,8326	1,760	1,953	2,353	3,491	3,191
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 0,94	US\$ 0,58	US\$ 0,41	US\$ 0,47	US\$ 0,66	US\$ 0,80	US\$ 0,91	US\$ 0,88	US\$ 0,80	US\$ 0,63	US\$ 0,70
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	US\$ 21,15	US\$ 14,56	US\$ 11,09	US\$ 13,47	US\$ 20,36	US\$ 25,97	US\$ 29,73	US\$ 29,86	US\$ 29,68	US\$ 24,97	US\$ 27,41
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	US\$ 7,51	US\$ 7,44	US\$ 7,60	US\$ 8,11	US\$ 9,05	US\$ 10,49	US\$ 10,97	US\$ 12,25	US\$ 13,08	US\$ 13,10	US\$ 13,11
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	US\$ 7,07	US\$ 4,34	US\$ 3,08	US\$ 3,82	US\$ 5,99	US\$ 8,44	US\$ 10,00	US\$ 10,74	US\$ 10,43	US\$ 8,23	US\$ 9,13
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 14,08	US\$ 10,22	US\$ 8,01	US\$ 9,65	US\$ 14,37	US\$ 17,53	US\$ 19,73	US\$ 19,12	US\$ 19,25	US\$ 16,74	US\$ 18,28
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,33	0,30	0,28	0,28	0,29	0,33	0,34	0,36	0,35	0,33	0,33
México	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)	4,202	6,750	7,245	7,470	7,744	8,159	8,720	9,224	9,354	9,682	10,172
	Tipo de cambio	7,599	9,456	9,666	11,286	10,899	11,130	12,636	13,170	13,293	18,664	18,927
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	US\$ 0,55	US\$ 0,71	US\$ 0,75	US\$ 0,66	US\$ 0,71	US\$ 0,73	US\$ 0,69	US\$ 0,70	US\$ 0,70	US\$ 0,52	US\$ 0,54
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	US\$ 12,42	US\$ 17,81	US\$ 20,50	US\$ 18,92	US\$ 21,86	US\$ 23,65	US\$ 22,50	US\$ 23,85	US\$ 26,20	US\$ 20,61	US\$ 21,15
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	US\$ 4,16	US\$ 4,97	US\$ 5,64	US\$ 6,01	US\$ 6,25	US\$ 6,62	US\$ 6,55	US\$ 6,68	US\$ 7,09	US\$ 9,16	US\$ 9,21
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	US\$ 2,30	US\$ 3,55	US\$ 4,23	US\$ 3,98	US\$ 4,44	US\$ 4,85	US\$ 4,52	US\$ 4,68	US\$ 4,99	US\$ 4,75	US\$ 4,95
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	US\$ 10,12	US\$ 14,26	US\$ 16,27	US\$ 14,94	US\$ 17,42	US\$ 18,80	US\$ 17,98	US\$ 19,17	US\$ 21,21	US\$ 15,86	US\$ 16,20
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,19	0,20	0,21	0,21	0,20	0,21	0,20	0,20	0,19	0,23	0,23

Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Tipo Salarial por hora Manufactura es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- Factor de conversión PPC, (consumo privado) en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- Factor de conversión PPC, consumo privado, en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El PPC para consumo privado, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Tipo salarial nominal homólogo PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Tipo salarial real actual PPC es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Tipo salarial nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el tipo salarial nominal actual pagado (4) y el tipo salarial PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre tipo salarial nominal pagado y el tipo homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre tipo salarial real actual (3) y tipo salarial nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2011 del Banco Mundial.
- Desde 2010 la comparación de costos de compensación por hora (tipo salarial por hora) entre EUA y mercados desarrollados y "emergentes" selectos se refiere a todos los empleados en el sector manufacturero y ya no estará disponible sólo para los trabajadores de producción. Los tipos salariales de producción fueron en promedio 20% inferiores a los tipos de todos los empleados en manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción, para el período 1996-2009, para todos los países incluidos en esta valoración. Para mayor referencia ver valoración de tendencias y diferencias en brecha salarial entre empleados de línea de producción y todos los empleados en manufactura en costos de compensación:
[Análisis de Brechas Salariales de Trabajadores Línea de Producción vs. Todos los Empleados en Manufactura 96-09](#)

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)

- o La Alianza Global Jus Semper: Brechas de salarios dignos en el sector manufacturero utilizando:
- o La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur ([LISDINYS](#)) utilizando la metodología "Igual Paga por Trabajo de Igual Valor".
- x Database of World Bank's World Development Indicators, 1975-2017.
- x U.S. Bureau of Labor Statistics, August 2013 and The Conference Board (TCB), International Labor Comparisons Program - Manufacturing Hourly Compensation Costs, February 2018.
- x The Conference Board (TCB) — International Comparisons of Manufacturing Productivity and Unit Labor Costs 2017, July 2018
- Purchasing Power Parities and Real Expenditures of World Economies. Summary of Results and Findings of the 2011 International Comparison Program. World Bank 2014.